

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN PEGAWAI BARU
DI LINGKUP BIDANG PENDIDIKAN DASAR DAN MENENGAH
YAYASAN BADAN WAKAF SULTAN AGUNG MENGGUNAKAN
METODE SMART (SIMPLE MULTI ATTRIBUTE RATING TECHNIQUE)
DECISION SUPPORT SYSTEM FOR ADMISSION OF NEW EMPLOYEES IN THE
DEPARTMENT OF ELEMENTARY AND HIGH EDUCATION FOUNDATION OF SULTAN
AGUNG WAKAF INSTITUTION USING SMART METHOD (SIMPLE MULTI ATTRIBUTE
RATING TECHNIQUE)**

Ahmad Afif

Fakultas Teknologi Informasi dan Komunikasi
Universitas Semarang
mas.ahmadafif@gmail.com

ABSTRACT

Primary and Secondary Education Sultan Agung Waqf Foundation (YBWSA) is an organization under the auspices of the Sultan Agung Waqf Foundation (YBWSA). With the growth of YBWSA institutions that continue to increase, the need for good and qualified human resources (HR) is needed. It is difficult in selecting employees to eliminate the subjectivity factor, for which a decision support system is needed that can assist personnel managers in deciding which job applicants will be accepted. One method that can be used for Decision Support Systems is to use SMART (Simplified Multi Attribute Rating Technique) method. The method is selected because it is able to select the best alternative from a number of alternatives, in this case the alternative is the prospective employee who is accepted based on the specified criteria. Researchers do this project by determining criteria and sub-criteria and looking for weight values for each criterion, then calculated based on the SMART method formula, so it can be obtained the order according to the rank

Keywords : Media, Learning, Decision Support System, New Employee Selection, SMART (Simple Multi Attribute Rating Technique)

ABSTRAK

Pendidikan Dasar dan Menengah Yayasan Badan Wakaf Sultan Agung (Dikdasmen YBWSA) adalah salah satu organisasi dibawah naungan Yayasan Badan Wakaf Sultan Agung (YBWSA). Dengan pertumbuhan lembaga Dikdasmen YBWSA yang terus meningkat, maka kebutuhan akan tenaga kerja dengan sumber daya manusia (SDM) yang baik dan berkualitas sangatlah diperlukan. Hal tersulit dalam menyeleksi pegawai adalah upaya menghilangkan faktor subjektifitas, untuk itu diperlukan suatu sistem pendukung keputusan yang dapat membantu manager personalia dalam memutuskan pelamar kerja mana yang akan diterima. Salah satu metode yang dapat digunakan untuk Sistem Pendukung Keputusan adalah dengan menggunakan metode SMART (Simple Multi Attribute Rating Technique). Metode ini dipilih karena mampu menyeleksi alternatif terbaik dari sejumlah alternatif, dalam hal ini alternatif yaitu calon karyawan yang diterima berdasarkan kriteria – kriteria yang ditentukan. Penelitian dilakukan dengan menentukan kriteria dan sub kriteria serta mencari nilai bobot untuk setiap sub kriteria, kemudian dihitung berdasarkan rumus metode SMART, sehingga diperoleh urutan sesuai peringkat. Dari penelitian dengan metode SMART, didapat hasil akurasi 100% , sehingga cocok untuk diterapkan dalam pengambilan keputusan dengan berbagai alternatif, khususnya menentukan calon pegawai baru secara cepat dan tepat di lingkup Dikdasmen YBWSA. Dan kemudian sistem yang telah dibuat, dapat dikembangkan lebih baik lagi dengan optimalisasi pada bagian fitur pencarian pegawai dan fitur perubahan pembobotan secara otomatis pada sistem.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan (SPK), Seleksi Pegawai Baru, SMART (Simple Multi Attribute Rating Technique)